

2021-2025 STRATEJİK PLANI OCAK-HAZİRAN İZLEME TABLOSU

Amaçlar	Hedefler	Performans Göstergeleri	Başlangıç Değeri (2021)	2022 Yılı Gerçekleşmesi	Riskler	İyileştirmeye Yönelik Tedbirler	Sorumlu Birimler	İşbirliği Yapılacak Birimler	Değerlendirme
(A1) Akreditasyonu yaygınlaştırarak eğitim öğretim kalitesini uluslararası düzeyde rekabet edilebilir hâle getirmek	H.1 Plan dönemi sonunda lisansüstü öğrenci sayısını %20 arttırmak	PG 1.1.1 Lisansüstü öğrenci oranı (%)	15.7		<ul style="list-style-type: none"> Akademik personel sayısı yetersizliği nedeniyle mevcut bazı lisansüstü programların kapanması ve istenen programların açılmaması Lisansüstü çalışmalara yönelik destek ve teşviklerin azalması Kaynak ihtiyacı nedeniyle eğitim-öğretim faaliyetlerinin kesintiye uğraması 		Öğrenci İşleri Daire Bşk.	Fakülte – YO – Enstitüler- Personel Daire Bşk.	
		PG 1.1.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	3						
		PG 1.1.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	2						
		PG 1.1.4 Öğretim üyesi başına düşen ortalama yıllık doktora mezun sayısı	0.10						
	(H2) Plan dönemi sonuna kadar kalite güvence sistemi ve/veya akreditasyona sahip bölüm sayısını en az %10 arttırmak	PG 1.2.1 Ulusal kurumlardan akredite olmuş program sayısı	14		<ul style="list-style-type: none"> Kalite çalışmaları konusunda yeterli farkındalığın bulunmaması ve birimlerin bu çalışmaları dönemsel olarak önemsiyor olması Kalite koordinatörlüğünün personel bakımından yeterli olmaması 		Kalite Koordinatörlüğü	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Öğrenci İşleri Daire Bşk.- Akademik Gelişim Birimi	
		PG 1.2.2 Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı (%)	12						
	(H3) Uluslararası öğrenci ve etkinlik sayısını plan dönemi sonuna kadar %10 arttırarak uluslararasılaşma	PG 1.3.1 Düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	4		<ul style="list-style-type: none"> Yabancı dille eğitim veren lisans ve lisansüstü program sayısının yeterli olmaması Akademik personelin yabancı dil 		Uluslararası İlişkiler ve Akademik İşbirliği Ofisi	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – BAPKO – Öğrenci İşleri Daire Bşk.	
		PG 1.3.2 Uluslararası değişim programları ile gelen/giden öğrenci sayısı	340/451						
	(H4) Uzaktan eğitim programlarının niteliğini geliştirmek ve niceliğini plan dönemi sonuna kadar %10 arttırmak	PG 1.4.1 Açık ve uzaktan eğitim yoluyla yürütülen program sayısı	9		<ul style="list-style-type: none"> Eğitim programlarının niceliğini arttırmada akademik personel sayısının yeterli olmaması Akademik personelin uzaktan eğitim dersleri için gerekli donanma sahip olmaması Fiziki ve teknolojik alt yapının yeterli olmaması 		Öğrenci İşleri Daire Bşk.	Fakülte – Enstitü – YO – MYO- UZEM	
		PG 1.4.2 Açık ve uzaktan eğitim yoluyla yürütülen ders sayısı	750						
(A2) Araştırma üniversitesi olma vizyonunu destekleyecek şekilde üniversitenin araştırma, etkileşim ve işbirliği kalite ve niteliğini geliştirmek	(H1) Yaygın etkisi yüksek nitelikli bilimsel araştırmaların sayısını %10 arttırmak	PG 2.1.1 Öğretim elemanı başına düşen SCI-E, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale ve derleme sayısı	0.34	14/14=1	<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel araştırma kültürünün yeterince benimsenmemesi Bilimsel araştırmaya ayrılan zamanın (eğitim vb faaliyetler dolayısıyla) istenen düzeyde olmaması Uluslararası işbirlikli çalışmaların yeterli olmaması 		Akademik Gelişim Birimi	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri – MİTTO - Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.	
		PG 2.1.2 Öğretim elemanı başına düşen uluslararası işbirliğiyle yapılan SCI-E, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yıllık makale ve derleme sayısı	0.10						
		PG 2.1.3 Öğretim elemanı başına düşen hakemli dergilerde atf sayısı	0.29	453/14=32,3					
		PG 2.1.4 Bilimsel yayın puanı	3.57						
		PG 2.1.5 TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim elemanı sayısı	1						
	(H2) Plan dönemi sonuna kadar üniversite kamu-sektör/sanayi işbirliğine dayalı Ar-Ge çalışmalarını en az %15 arttırmak	PG 2.2.1 Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısı	45	4	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim kadrosunun kamu-sektör/sanayi işbirliğine dayalı Ar-Ge çalışmalarını henüz araştırma alanları arasına yeterince entegre etmemesi Doktora öğrencilerinin üniversitelerin araştırma ve geliştirme potansiyelinin artırılmasına yönelik destek programlarından yeterince faydalanmaması 		MİTTO	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri – BAPKO- Öğrenci İşleri Daire Bşk.	
		PG 2.2.2 Yeni başlatılan ve devam eden kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı	55						
		PG 2.2.3 Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı	36						
		PG 2.2.4 YÖK 100/2000 Doktora burs programı alan sayısı	25						
		PG 2.2.5 YÖK 100/2000 Doktora burs programı öğrenci sayısı	65						
(H3) Üniversite sektör/sanayi işbirliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerini geliştirmek ve ticari ürüne dönüşen	PG 2.3.1 Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	18	1	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite sektör/sanayi işbirliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerinin yeterli kadar kamuoyuna duyurulmaması İnovatif vizyonun kurum kültüründe 		MİTTO	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri –BAPKO-		
	PG 2.3.2 Faal olan öğrenci teknoloji şirketi sayısı	3							
	PG 2.3.3 Üniversite- sanayi işbirliği kapsamında yapılan Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TGB), ulusal ve uluslararası proje sayısı	1							

	projelerin sayısını plan dönemi sonuna kadar %10 arttırmak	PG 2.3.4 Üniversite- sanayi iş birliği kapsamında yapılan projeler sonucu ticarileşen ürün sayısı	0		yeterince benimsememiş olması.			TEKNOPARK
		PG 2.3.5 Girişimci ve yenilikçi üniversite endeksinde Marmara Üniversitesi'nin yeri /puan	25					
	(H4) Uluslararası iş birlikli proje sayısını plan dönemi sonuna kadar %20 arttırmak	PG 2.4.1 Öğretim elemanı başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası iş birlikli proje sayısı	0.0013			<ul style="list-style-type: none"> İş birlikli çalışma olanaklarının yeterli olmaması Fiziki kaynakların iş birlikli çalışma ortamları için yeterli olmaması Uluslararası iş birlikli projeler için akademik personelin dil yeterliliğinin beklenitinin altında olması 	BAPKO	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri – MİTTO- Personel Daire Bşk.
		PG 2.4.2 Öğretim elemanı başına devam eden uluslararası iş birlikli proje sayısı	0.0070					
		PG 2.4.3 Öğretim elemanı başına devam eden uluslararası iş birlikli projelerin toplam bütçesi	8.000 TL					
	PG 2.4.4 Öğretim elemanı başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası iş birlikli projelerin toplam bütçesi	1.600 TL						
(A3) Araştırma-geliştirme kapasite ve altyapısını güçlendirmek	(H1) Araştırma fon kaynaklarını plan dönemi sonuna kadar %15 arttırmak	PG 3.1.1 Öğretim elemanı başına tamamlanan ortalama yıllık dış destekli proje sayısı	0.0130			<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel araştırmaya ayrılan zamanın (eğitim vb. faaliyetler dolayısıyla) istenen düzeyde olmaması İdari personelin, bürokratik işlemlerde, akademisyenlere yardımcı olacak donanımın sahip olmaması Kurum dışı araştırma desteklerinden yeterince yararlanılmaması 	BAPKO	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri – MİTTO- Personel Daire Bşk.
		PG 3.1.2 Öğretim elemanı başına devam eden dış destekli proje sayısı	0.034					
		PG 3.1.3 Öğretim elemanı başına devam eden kontratlı proje sayısı	0.018	4/14=0,28				
		PG 3.1.4 Öğretim elemanı başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı proje sayısı	0.011	1/14=0,07				
	(H2) Dış destekli, kontratlı ve uluslararası projelerin toplam bütçesini plan dönemi sonuna kadar %15 arttırmak	PG 3.2.1 Öğretim elemanı başına tamamlanan dış destekli projelerin ortalama yıllık toplam bütçesi	4.000 TL					
		PG 3.2.2 Öğretim elemanı başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi	19.500 TL			<ul style="list-style-type: none"> Akademik personelin projeler konusunda yeterli bilgisinin olmaması ve eğitim- öğretim faaliyetlerinin yoğunluğu nedeniyle projelere odaklanılmaması 	BAPKO	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri – MİTTO- Personel Daire Bşk.
		PG 3.2.3 Devam eden dış destekli toplam proje bütçesinin devam eden dış destekli proje sayısına oranı (%)	56%					
		PG 3.2.4 Öğretim elemanı başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı projelerin toplam bütçesi	500 TL					
	(H3) Plan dönemi sonuna kadar üniversite bünyesinde girişimcilik ve inovasyona ilişkin verilen ders ve katılan öğrenci sayısını %25 arttırmak ve bu alanda eğitim ve araştırma imkanlarını geliştirmek	PG 3.3.1 Girişimcilik ve inovasyona ilişkin sunulan derslerin sayısı (Girişimcilik, Uygulamalı Girişimcilik, Teknoloji Yönetimi, İnovasyon Yönetimi gibi)	90	1		<ul style="list-style-type: none"> Piyasanın istediği donanımların doğru tespit edilememesi İnovatif vizyonun yeterli düzeyde olmaması ve bu durumun tersine çevrilmesinin zaman alacak olması Girişimcilik konusunun akademik personelinin çalışma alanları içinde yer almaması 	MİTTO	MÜSEM- TEKNOPARK- Fakülte – Enstitü – YO – MYO - ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BŞK.
		PG 3.3.2 Girişimcilik ve inovasyona ilişkin sunulan derslere veya sertifika programlarına katılan öğrenci sayısı	750					
		PG 3.3.3 Teknopark ve üniversitede yürütülen dış destekli Ar-Ge tabanlı projelere katılan öğrenci sayısı	64					
		PG 3.3.4 Teknoloji Geliştirme Bölgesinde açılan kuluçka firma sayısı	6					
(H4) Araştırma – geliştirme çalışmalarının sayısını ve bu çalışmalardan yararlanma oranlarını plan dönemi sonuna kadar en az %15 arttırmak	PG 3.4.1 Kamu kuruluşlarına proje desteği için başvuran öğrenci sayısı	20			<ul style="list-style-type: none"> Araştırma-geliştirme çalışmalarının yeterince duyurulmaması Akademik personelin bu alanda çalışmaya istekli olmaması 	BAPKO	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri - MİTTO	
	PG 3.4.2 Kamu finanslı projelerden bursiyer olarak desteklenen öğrenci sayısı	102						
	PG 3.4.3 Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı	1.300.000,00 TL						
(H1) Plan dönemi sonuna kadar patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım kapsamında başvuru, tescilleme ve lisanslama sayısını %10 arttırmak	PG 4.1.1. Öğretim elemanı başına düşen ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	0.0006						
	PG 4.1.2. Öğretim elemanı başına düşen ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	0						
	PG 4.1.3. Öğretim elemanı başına düşen ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	0						

(A4) Eğitim ve araştırma çıktılarının toplumsal katkıya dönüşmesini sağlamak	PG 4.1.4. Hak sahipliği kısmen veya tamamen TGB de faaliyet gösteren firmaya ait veya hak sahipliği üniversitemize ait olup başka kuruluşa lisanslanmış veya devredilmiş patent başvuru ve anlaşma sayısı	0		• Akademik personelin patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım kapsamında başvuru, tescilleme ve lisanslama işlemlerini yapabilecek yeterlikte olmaması	MİTTO	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri – BAPKO – Akademik Gelişim Birimi		
	PG 4.1.5. Plan dönemi sonuna kadar fikri ve sanayi mülkiyet haklarına konu olacak buluş başvuru sayısını ve diğer üniversitelerle ortaklaşa gerçekleştirilen fikri ve sanayi mülkiyet haklarına konu olacak buluş başvuru sayısını %50 arttırmak	15						
	(H2) Toplumla katkıda bulunan, sosyal sorumluluk projelerini, kültür, sanat, spor vb. etkinliklerinin sayısını %20 arttırmak	PG 4.2.1 Sosyal sorumluluk, dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	50	63	• Kamu idareleri, yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri, sanayi ve iş dünyası ile sürekli temas ve iletişim yoluyla bir bilim politikası ve misyonunun bulunmaması	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Araştırma Merkezleri – MÜSEM – Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü	
	PG 4.2.2 Sürekli eğitim merkezi (MÜSEM) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	750		• Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine, kültür, sanat, spor vb. etkinliklere katılma konusundaki isteksizlikleri				
PG 4.2.3 Diğer kamu kurumlarıyla yürütülen proje sayısı	30		• Ders dışı etkinliklerde seçenelerin kısıtlı olması					
PG 4.2.4 Marmara Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Araştırma Merkezi (MARPA) tarafından yapılan faaliyet sayısı	50	1						
(A5) Kurumsal kapasiteyi arttırmak ve kurum kültürünü geliştirmek	(H1) Merkez bütçe dışı gelirlerini en az %10 arttırmak	PG 5.1.1 Merkezi bütçe dışı öz gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı (%)	10%		İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Bşk.– MİTTO – BAPKO – TEKNOPARK A.Ş. - Rektörlük Döner Sermaye İşletmesi		
	PG 5.1.2 Endüstri ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi	3.800.000 TL		• Akademik personelin kısıtlı kaynakları etkili biçimde kullanmaya yönelik bilgilerinin ve inovasyon konusuna ayırdukları zamanın yeterli olmaması				
	PG 5.1.3 Teknopark yıllık ciro artış oranı (%)	60%		• Girişimcilik konusunun bilgi düzeyinde kalması ve hem akademik				
	(H2) Kurum kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek / güçlendirmek	PG 5.2.1 Kariyer Merkezi (MARKAM) çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	10		• Öğrenciler tarafından mezunlara yönelik faaliyetlerin yeterli seviyede görülmemesi	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Mezunlar Ofisi – MARKAM-Akademik Gelişim Birimi	
		PG 5.2.2 Kariyer Merkezi (MARKAM) faaliyetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	150		• Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilere ve potansiyel öğrencilere yönelik oryantasyon ve tanıtım faaliyetlerinin yeterli olmaması			
		PG 5.2.3 Mezun takip sistemindeki mezunların oranı (%)	32%		• Kurumsal iletişim biriminin mali,			
	(H3) Eş zamanlı yönetim ve eğitim bilişim sisteminin kalite ve kapasitesini arttırmak	PG 5.3.1 Öğrencilerin uzaktan eğitimden memnuniyet oranı (%) (anket çalışması beklenir)	55%		• Farklı nedenlerden dolayı ihtiyaç duyulan altyapı, yazılım ve donanım ihtiyacının artması	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Fakülte – Enstitü – YO – MYO – Uzaktan Eğitim ve Araştırma Merkezi – Öğrenci İşleri Daire Bşk.	
		PG 5.3.2 Ortak yönetim bilişim sistemi tamamlanma oranı (%)	77%		• Gerekli ihtiyacı karşılamak için istenen teknolojik ürün maliyetlerinin giderek artması söz konusuken ayrılan bütçenin aynı kalması.			
		PG 5.3.3 Uzaktan eğitim sistemi kapasitesinin artırılmasının tamamlanma oranı (%)	75%					
	(H4) Her yıl kurum kültürü analizini yapmak ve temel paydaşların memnuniyet düzeyini plan dönemi sonuna kadar en az %10 arttırmak	PG 5.4.1 Hizmet içi eğitim ve sosyal etkinlik sayısı	87		• Kurumsal kültür ve hafızanın yeterli olmaması	Kalite Koordinatörlüğü	Fakülte- Enstitü – YO – MYO - Personel Daire Başkanlığı - Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı – Akademik Gelişim Birimi -Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Anket çalışması yapılmaması beklenir.
		PG 5.4.2 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi	78%		• Üniversitenin paydaşlarının kurum kültürünün önemini yeterince kavrayamaması olması			
		PG 5.4.3 İdari personelin memnuniyet düzeyi	64%		• Paydaşların memnuniyetleri ile üst yönetim arasındaki veri akışının nitelikli biçimde sağlanmasında yetersizlik yaşanması			
PG 5.4.4 Öğrenci memnuniyet düzeyi		59%						
PG 5.4.5 Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi		0						
(H5) 2023 yılına kadar üniversitemizin fiziki yapılaşmasını, altyapısını, çevre düzenlenmesini ve gerekli teknolojik donatısını gerçekleştirmek, geliştirmek ve plan dönemi boyunca sürekli iyileştirilmek	PG 5.5.1 İhtiyaç duyulan akademik binalara yönelik olarak harcanan bütçenin toplam/yatırım bütçesine oranı (%)	2%		• Yapılması planlanan inşaatlar için yeterli ödeneğin sağlanmaması	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		
	PG 5.5.2 Peyzaj/çevre düzenlemesi çalışması tamamlanan alan (m2)	7.092 m2		• İhalelerinin ve inşaat süresinin planlanandan uzun sürebilmesi				
	PG 5.5.3 Fakülte inşaatlarının fiziki gerçekleştirme oranı (%)	19%		• Kampuslar arası mesafelerin uzun olması ve yeterli ulaşım imkanının sağlanamaması				
	PG 5.5.4 İdari bina inşaatının fiziki gerçekleştirme oranı (%)	0						
	PG 5.5.5 Sosyal alan inşaatlarının fiziki gerçekleştirme oranı (%)	25%						